

TEORIE E PRATICHE DELL'ORIENTAMENTO GESTIONE PERCORSI ORIENTATIVI DI BASE

Il percorso formativo, progettato in collaborazione con l'Associazione Apef-or (Associazione per Educatori e Formatori – sezione Orientatori), si propone di approfondire la conoscenza dei contesti e delle pratiche dell'orientamento professionale e di rafforzare le competenze inerenti la gestione di processi orientativi di primo livello.

Obiettivi: modelli e strumenti utili per gestire percorsi di orientamento professionale.

Destinatari: trattandosi di un percorso di base è rivolto prioritariamente alle persone che intendano operare (o che già operino) nel campo dell'orientamento professionale e che abbiano conseguito almeno il diploma di scuola media superiore.

Durata: 29 ore.

Orario: le lezioni si terranno (salvo eventuali comunicazioni) il venerdì dalle ore 14:30 alle ore 17.30. Al termine del corso si svolgerà un colloquio individuale.

Periodo di svolgimento: indicativamente maggio - ottobre 2011

Programma didattico:

Contenuto/argomento	Ore
Quadro di riferimento sull'orientamento Modelli teorici; teoria e pratica dell'ADVP; ruolo delle istituzioni di orientamento; le figure professionali coinvolte nei processi orientativi	3
Il processo orientativo: la fase di accoglienza Ascolto; rilevazione del fabbisogno; promozione del servizio <i>E' previsto un laboratorio con simulazioni e lavori di gruppo</i>	7
Il processo orientativo: la consulenza informativa Valore dell'informazione; come rendere fruibile l'informazione; come rendere autonome le persone nella ricerca delle notizie, l'importanza della logistica	3
Analisi del mercato del lavoro Modelli di regolazione del mercato del lavoro; dinamiche e scenari del mercato del lavoro; esplorazione del mercato del lavoro a partire dai profili professionali	3
Il processo orientativo: la consulenza professionale Come attivare il processo di scelta e attivazione della persona <i>E' previsto un laboratorio con simulazioni e lavori di gruppo</i>	6
Accompagnamento al lavoro: la domanda espressa dalle imprese Conoscenza dell'impresa e delle sue aspettative	3
Accompagnamento al lavoro: organizzare un piano di ricerca attiva del lavoro Tecniche di ricerca attiva – il piano di azione	3
Colloquio individuale	1

Sede: COREP - C.so Trento, 13 – Torino (2° piano)

Frequenza: la frequenza è obbligatoria. È ammesso un numero di assenze pari a 1/3 delle ore totali previste.

Ammissione: le modalità di composizione dell'aula sono indicate nell'Informativa Clienti Corep. Le iscrizioni restano aperte fino ad esaurimento dei posti disponibili.

N. massimo di allievi: 20. Non è prevista la possibilità di partecipare per coloro che non hanno diritto al buono di partecipazione provinciale.

Costo: 63,80 Euro beneficiando del buono di partecipazione provinciale

Colloquio finale: al termine del corso è previsto un colloquio finale individuale in cui verranno verificate le conoscenze acquisite. Sarà un'occasione di dialogo con alcuni docenti del corso, oltre ad un momento di scambio e riflessione personale sulle tematiche affrontate.

Certificato rilasciato: al termine del corso è rilasciato un certificato di frequenza con profitto (previo esito positivo del colloquio finale).

Chi sono i/le docenti del corso:

Amelia Andreasi

Esperta di orientamento e pari opportunità.

Fondatrice dell'Associazione Idea Lavoro Onlus, centro CORA del Piemonte, impegnata nella formazione degli adulti, si occupa di sviluppo locale e di lavoro di rete. Coordinatrice di progetti europei tra cui: "Dow Jane"- Agire per modificare le rappresentazioni sessuate dei valori del lavoro e del denaro e "Stereo"- dare la caccia agli stereotipi di sesso responsabili della divisione del lavoro tra donne e uomini nell'Europa allargata.

Silvia Cannizzo

Esperta di orientamento

Lavora nel campo dell'orientamento, delle politiche attive per il lavoro e della progettazione in ambito formativo ed educativo dal 1998. Dirige una cooperativa sociale di tipo A che offre servizi e consulenze nelle aree orientamento, educazione, ricerca e formazione e si occupa di Qualità ed accreditamento da diversi anni. Ha realizzato un lavoro di ricerca ed approfondimento sul tema della gestione di servizi informativi.

Bruno Bernardo Isetta

Esperto di politiche attive del lavoro

Dottorato di ricerca in Sociologia, qualifica di *maître de conférences* in Scienze dell'educazione del "Ministero ins. sup.re e ricerca" della Rep. Francese. Collabora con centri di ricerca e con il Laboratorio Frame del COREP; ha condotto azioni di formazione d'adulti e attività di ricerca e consulenza con istituzioni nazionali e internazionali, imprese, organismi di formazione e orientamento pubblici e privati.

Adriana Luciano

Prof.ssa di Sociologia del lavoro - Università degli Studi di Torino

Responsabile scientifica del Laboratorio Frame di Corep e direttrice del Dipartimento di Scienze Sociali di Unito, ha come principali interessi di ricerca: Giovani a bassa scolarità nel mercato del lavoro, Migranti e mercato del lavoro, Sviluppo delle risorse umane e gestione per competenze, Organizzazione dei servizi per l'impiego.

Ivana Melli

Esperta di orientamento e pari opportunità.

Laurea in Pedagogia indirizzo sociologico; co-fondatrice e operatrice del Centro di orientamento scolastico e professionale - COSP del Comune di Torino.

Responsabile dal 1980 al 2001 di attività di orientamento allievi, formazione docenti, prevenzione dispersione scolastica, counselling, orientamento e ri-orientamento giovani, adulti.

Consigliera di parità supplente per la Provincia di Torino dal 2001 al 2010; azioni di tutela per persone discriminate sul lavoro, attività formative sulle p.o., testimonianze in convegni, seminari istituzionali, interventi di sensibilizzazione, monitoraggio e valutazione di progetti.

Libera professionista dal 2002 quale consulente di orientamento e pari opportunità per Agenzie formative, Formez sulle politiche di genere, Centro Internazionale di Formazione dell'OIL: interventi formativi rivolti a funzionarie dell'Africa francofona, Formazione operatori/trici per Centri per l'Impiego e Enti pubblici.

Paola Merlino

Esperta di orientamento e pari opportunità

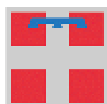
Promotrice dello *Sportello Donna e Lavoro Piemonte* presso il Ministero del Lavoro e P.S.- Direzione Regionale del Piemonte, con cui vince il premio "Cento progetti della Funzione Pubblica", opera negli ambiti dell'Orientamento, delle Pari Opportunità e delle Politiche del Lavoro sin dagli inizi degli anni '90. Già Consulente di Fiducia della Provincia di Torino, attualmente lavora come libera professionista nell'ambito di attività di consulenza, supervisione, formazione formatori per Enti Pubblici, Centri per l'Impiego, Agenzie formative, Consigliere di Parità, Istituti Scolastici, Imprese.

Aggiornamento: 7 marzo 2011

Il presente corso è stato approvato ed inserito nel Catalogo Voucher della Provincia di Torino (D.D. n. 284-47615 del 22/12/2010).



**PROVINCIA
DI TORINO**



**REGIONE
PIEMONTE**



**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



Unione europea
Fondo sociale europeo