



A.p.E.F.

Associazione per Educatori e Formatori

TEORIE E PRATICHE DELL'ORIENTAMENTO

GESTIONE Percorsi orientativi di base

Il percorso formativo, progettato in collaborazione con l'Associazione Apef-or (Associazione per Educatori e Formatori – sezione Orientatori), si propone di approfondire la conoscenza dei contesti e delle pratiche dell'orientamento professionale e di rafforzare le competenze inerenti la gestione di processi orientativi di primo livello.

Obiettivi: modelli e strumenti utili per gestire percorsi di orientamento professionale.

Destinatari: trattandosi di un percorso di base e' rivolto prioritariamente alle persone che intendano operare (o che già operino) nel campo dell'orientamento professionale e che abbiano conseguito almeno il diploma di scuola media superiore.

Durata: 29 ore.

Orario: le lezioni si terranno (salvo eventuali comunicazioni) il mercoledì dalle ore 14:30 alle ore 17.30 per 7 incontri. Sono previsti due laboratori al sabato mattina. Al termine del corso si svolgerà un colloquio individuale.

Periodo: I Edizione: indicativamente da metà febbraio 2010.

Sede: COREP - C.so Trento, 13 – Torino (2° piano)

Programma didattico:

| Contenuto/argomento | Ore |
|--|-----|
| Quadro di riferimento sull'orientamento Modelli teorici; teoria e pratica dell'ADVP; ruolo delle istituzioni di orientamento; le figure professionali coinvolte nei processi orientativi | 3 |
| Il processo orientativo: la fase di accoglienza Ascolto; rilevazione del fabbisogno; promozione del servizio <i>E' previsto un laboratorio con simulazioni e lavori di gruppo</i> | 7 |
| Il processo orientativo: la consulenza informativa Valore dell'informazione; come rendere fruibile l'informazione; come rendere autonome le persone nella ricerca delle notizie, l'importanza della logistica | 3 |
| Analisi del mercato del lavoro Modelli di regolazione del mercato del lavoro; dinamiche e scenari del mercato del lavoro; esplorazione del mercato del lavoro a partire dai profili professionali | 3 |

| | |
|---|---|
| Processo orientativo: consulenza professionale Come attivare il processo di scelta e attivazione della persona <i>E' previsto un laboratorio con simulazioni e lavori di gruppo</i> | 6 |
| Accompagnamento al lavoro: la domanda espressa dalle imprese Conoscenza dell'impresa e delle sue aspettative | 3 |
| Accompagnamento al lavoro: organizzare un piano di ricerca attiva del lavoro Tecniche di ricerca attiva – il piano di azione | 3 |
| Colloquio individuale | 1 |

Docenti: esperti del settore e testimoni privilegiati

Frequenza: la frequenza è obbligatoria. È ammesso un numero di assenze pari a 1/3 delle ore totali previste.

Ammissione: le modalità di composizione dell'aula sono indicate nell'Informativa Clienti. Le iscrizioni restano aperte fino ad esaurimento dei posti disponibili.

N. minimo allievi: 8

N. massimo di allievi: 20. Non è prevista la possibilità di partecipare per coloro che non hanno diritto al buono di partecipazione provinciale.

Costo: 63,80 Euro beneficiando del buono di partecipazione provinciale

Colloquio finale: al termine del corso è previsto un colloquio finale individuale in cui verranno verificate le conoscenze acquisite. Sarà un'occasione di dialogo con alcuni docenti del corso, oltre ad un momento di scambio e riflessione personale sulle tematiche affrontate.

Certificato rilasciato: al termine del corso è rilasciato un certificato di frequenza con profitto (previo esito positivo del colloquio finale).

Il presente corso è stato approvato ed inserito nel Catalogo Voucher della Provincia di Torino (D.D. n. 283-44522 del 27/11/2009). Ciò permetterà ai partecipanti che ne abbiano diritto di ottenere la riduzione della quota di iscrizione data dal Voucher provinciale.

