

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Durata: 30 ore

Orario: le lezioni si terranno (salvo eventuali comunicazioni) il sabato mattina, dalle ore 9:30 alle ore 12:30.

Periodo: I Edizione: dal 31 maggio al 19 luglio 2008
Edizioni successive: da definire

Calendario delle lezioni:

Giorno	Orario	Ore	Macro Argomento	Argomento	Docente	Modalità
sabato 31/05/08	9:00- 13:00	4	La centralità delle risorse umane nelle organizzazioni moderne	Il quadro di riferimento per una corretta gestione delle risorse umane	prof.Riccardo Varvelli	TEORIA
sabato 07/06/08	9:00- 13:00	4	Produttività e motivazione nel lavoro quotidiano	Come analizzare e misurare le attività lavorative	dott.ssa Monica Dacomo	TEORIA
sabato 14/06/08	9:00- 11:00	2	Produttività e motivazione nel lavoro quotidiano	Come misurare la produttività manuale e intellettuale	dott.ssa Monica Dacomo	TEORIA
	11:00- 13:00	2	I modelli organizzativi: ruoli e funzioni	Come definire il ruolo ed i compiti di un dipendente	dott.ssa Monica Dacomo	TEORIA
sabato 21/06/08	9:00- 13:00	4	I modelli organizzativi: ruoli e funzioni	Come selezionare le persone adatte ad una specifica organizzazione	dott.ssa Monica Dacomo	TEORIA
sabato 28/06/08	9:00- 13:00	4	Sviluppo delle persone attraverso il loro potenziamento	Come valutare la prestazione e il potenziale di un dipendente	dott.ssa Monica Dacomo	TEORIA
sabato 05/07/08	9:00- 11:00	2	Sviluppo delle persone attraverso il loro potenziamento	Come comunicare con i collaboratori	dott.ssa Monica Dacomo	TEORIA
	11:00- 13:00	2	La centralità delle risorse umane nelle organizzazioni moderne	Come motivare le persone al lavoro	dott.ssa Monica Dacomo	TEORIA
sabato 12/07/08	9:00- 13:00	4	Dalla direzione per istruzioni alla direzione per obiettivi	Come migliorare il clima organizzativo	dott.ssa Monica Dacomo	TEORIA
sabato 19/07/08	9:00- 11:00	2	Dalla direzione per istruzioni alla direzione per obiettivi	Come sviluppare l'organizzazione verso l'eccellenza	prof.Riccardo Varvelli	TEORIA

Scadenza iscrizioni: le iscrizioni alla I edizione sono chiuse. Tuttavia è ancora possibile iscriversi, dato che potrà essere attivata una II edizione dello stesso corso.

Sede: COREP - Corso Trento, 13 - Torino

Destinatari: il corso si rivolge in particolare a diplomati/e, laureati/e e a chiunque sia interessato ad acquisire strumenti teorici e operativi legati alla gestione delle risorse umane nelle organizzazioni.

Obiettivi formativi: la risorsa umana è centrale in ogni tipo di organizzazione. Il successo dell'impresa dipende soprattutto dalla motivazione e dalla soddisfazione al lavoro dei propri dipendenti. Ma per avere persone motivate e soddisfatte è necessario avere criteri organizzativi adeguati ai singoli business. Il corso tiene conto di questi due aspetti fondamentali fornendo al partecipante strumenti e tecniche di intervento sperimentate e applicate diffusamente nelle piccole e medie imprese.

Docenti: prof. Riccardo Varvelli e dott.ssa Monica Dacomo.

Frequenza: la frequenza è obbligatoria. È ammesso un numero di assenze pari a 1/3 delle ore totali previste.

Ammissione: le modalità di composizione dell'aula sono indicate nell'Informativa Clienti. Le iscrizioni restano aperte fino ad esaurimento dei posti disponibili.

N. minimo allievi: 8

N. massimo di allievi: 20 (di cui al massimo 16 con voucher)

Quota di partecipazione: 63,00 Euro per chi beneficia del buono di partecipazione provinciale; 315,00 Euro senza Buono.

Certificato rilasciato: al termine del corso è rilasciato un certificato di frequenza.



La presente offerta formativa è stata approvata e inserita nel Catalogo Voucher della Provincia di Torino (D.D. n. 64-22358 del 26/03/2008). Ciò permetterà ai partecipanti che ne abbiano diritto (paragrafo 1 - "Soggetti beneficiari") di ottenere la riduzione della quota di iscrizione data dal Voucher provinciale.