

SCEGLIERE E VALUTARE: L'INTERVISTA DI SELEZIONE E LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Durata: 39 ore

Orario: le lezioni si terranno il giovedì in orario preserale, dalle ore 18:00 alle ore 21:00.

Periodo: | Edizione: dal 26 giugno al 13 novembre 2008
Edizioni successive: da definire

Calendario delle lezioni:

Giorno	Orario	Ore	Argomento	Docente	Modalità
giovedì 26/06/08	18.00-19.00	1	Il processo di selezione e la definizione dei requisiti	Dr.ssa Maura Di Paolo	TEORIA
	19.00-20.00	1	Dimensioni e tratti comportamentali		TEORIA
	20.00-21.00	1	Preparazione e gestione dell'incontro e piano di miglioramento		TEORIA
giovedì 03/07/08	18.00-19.00	1	Dimensioni e tratti comportamentali	Dr.ssa Maura Di Paolo	TEORIA
	19.00-21.00	2			PRATICA
giovedì 10/07/08	18.00-20.00	2	Tecniche di indagine. L'intervista di selezione: modalità e contenuti	Dr.ssa Maura Di Paolo	TEORIA
	20.00-21.00	1	Preparazione e gestione dell'incontro e piano di miglioramento		PRATICA
giovedì 11/09/08	18.00-19.00	1	Il processo di selezione e la definizione dei requisiti	Dr.ssa Micaela Canavero	TEORIA
	19.00-21.00	2			PRATICA
giovedì 18/09/08	18.00-19.00	1	Il processo di selezione e la definizione dei requisiti	Dr.ssa Micaela Canavero	TEORIA
	19.00-21.00	2			PRATICA

giovedì 25/09/08	18.00- 21.00	2	Schema interpretativo dell'intervista. Simulazioni di incontri di selezione	Dr.ssa Micaela Canavero	TEORIA
		1	Preparazione e gestione dell'incontro e piano di miglioramento		TEORIA
giovedì 02/10/08	18.00- 20.00	2	Schema interpretativo dell'intervista. Simulazioni di incontri di selezione	Dr.ssa Cristina Rapetti Dr.ssa Daniela Ruffa	TEORIA
	20.00- 21.00	1			PRATICA
giovedì 09/10/08	18.00- 21.00	3	Schema interpretativo dell'intervista. Simulazioni di incontri di selezione	Dr.ssa Maura Di Paolo	PRATICA
giovedì 16/10/08	18.00- 20.00	2	L'atteggiamento del selezionatore	Dr.ssa Daniela Ruffa	TEORIA
	20.00- 21.00	1			PRATICA
giovedì 23/10/08	18.00- 19.00	1	L'atteggiamento del selezionatore	Dr.ssa Maura Di Paolo	TEORIA
	19.00- 21.00	2			PRATICA
giovedì 30/10/08	18.00- 21.00	3	Valutare le prestazioni: a cosa serve? Vantaggi e limiti	Dr.ssa Micaela Canavero	TEORIA
giovedì 06/11/08	18.00- 19.00	1	Preparazione e gestione dell'incontro e piano di miglioramento	Dr.ssa Cristina Rapetti	TEORIA
	19.00- 21.00	2			PRATICA
giovedì 13/11/08	18.00- 19.00	1	Schema interpretativo dell'intervista. Simulazioni di incontri di selezione	Dr.ssa Micaela Canavero	TEORIA
	19.00- 21.00	2			PRATICA

Scadenza iscrizioni: le iscrizioni alla I edizione sono chiuse. Tuttavia è ancora possibile iscriversi, dato che potrà essere attivata una II edizione dello stesso corso.

Destinatari: il corso si rivolge in particolare a diplomati/e, laureati/e e a chiunque sia interessata/o ad acquisire strumenti teorici e operativi legati al tema dell'intervista di selezione e alla valutazione delle prestazioni.

Obiettivi formativi: scegliere il miglior candidato è un fattore chiave di successo per ogni organizzazione. Il corso, rivolto anche alle persone che non appartengono all'area della gestione delle risorse umane, esamina metodologie e strumenti per la valutazione delle competenze non strettamente tecniche che determinano la completezza e l'adeguatezza al ruolo. Si attua una Selezione ogni volta che si assegnano ad una persona (esterna o interna) compiti confacenti alle sue capacità effettive e/o potenziali ed alle sue motivazioni. La Selezione deve essere considerata un processo permanente, legato alla Formazione e Sviluppo del personale, alla Valutazione delle prestazioni e alla gestione delle carriere.

Docente: Dr.ssa Maura Di Paolo, Dr.ssa Micaela Canavero, Dr.ssa Cristina Rapetti, Dr.ssa Daniela Ruffa.

Frequenza: la frequenza è obbligatoria. È ammesso un numero di assenze pari a 1/3 delle ore totali previste.

Ammissione: le modalità di composizione dell'aula sono indicate nell'Informativa Clienti. Le iscrizioni restano aperte fino ad esaurimento dei posti disponibili.

N. minimo allievi: 8

N. massimo di allievi: 20 (di cui al massimo 15 con voucher)

Quota di partecipazione: 81,90 Euro per chi beneficia del buono di partecipazione provinciale; 409,50 Euro senza Buono.

Certificato rilasciato: al termine del corso è rilasciato un certificato di frequenza.



La presente offerta formativa è stata approvata e inserita nel Catalogo Voucher della Provincia di Torino (D.D. n. 64-22358 del 26/03/2008). Ciò permetterà ai partecipanti che ne abbiano diritto (paragrafo 1 - "Soggetti beneficiari") di ottenere la riduzione della quota di iscrizione data dal Voucher provinciale.